

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE DEL 07/06/2023

Il giorno 07/06/2023, a seguito richiesta di incontro sollevata dalle sigle sindacali, presso la sede della Salerno Pulita S.p.a., alle ore 09:10 si sono riuniti: i rappresentanti della **Società**, nelle persone dell'Amministratore Unico Dott. Vincenzo Bennet e del Capo Servizio Paghe e Personale Dott. Lucio Franco,

i Segretari delle seguenti OO.SS nelle persone di [redacted] per la CGIL, [redacted] per la FIADEL, [redacted] per la FIT-Cisl, [redacted] per la Conf.a.e.l. Ambiente (giunto alla riunione alle ore 09:48), [redacted] per la Fial Ambiente e Servizi

e

i delegati sindacali, nelle persone dei Sigg.: [redacted] e [redacted] per la CGIL, [redacted], [redacted], [redacted], [redacted] per la FIADEL, [redacted] per la Fial

per discutere, come da convocazione del 23/05/2023, il seguente argomento:

- Situazione Settore Pulizie

L'Amministratore Unico constata la regolarità della convocazione e la presenza delle parti sociali intervenute alla riunione apre la discussione sui rilievi che ciascuna sigla sindacale vorrà porre al tavolo in merito all'argomento posto all'O.d.G.

Prende la parola il Segretario Generale della Fial Ambiente e Servizi, che lamenta la gravità delle sperequazioni tra le Lavoratrici e Lavoratori impegnate nei servizi di pulizie con ccnl Multiservizi, consolidate nel tempo e che meritano una rapida soluzione.

- 1) si chiede di strutturare la determinazione di fatto del passaggio delle Lavoratrici e Lavoratori che ne manifestassero la disponibilità al settore Igiene ambientale, mutuando quanto già avvenuto nel recente passato che ha però escluso per motivazioni a noi sconosciute un parte di Lavoratori che pure ne avevano formalizzato richiesta, per tale circostanza ci renderemo parte attiva presso i soggetti deputati a qualsivoglia chiarimento in merito agli obblighi della LRC14/2016 e s.m.i. in materia di nuove assunzioni nel settore dell'igiene ambientale, atteso che comunque a parere nostro non insistono possibili violazioni trattandosi di una mobilità interna alla medesima partecipata che, come già affermato, ha già un importante precedente. Per quanto sopra si chiede alla Salerno Pulita la quantificazione del fabbisogno di personale per le anno 2023 e per l'anno 2024.
- 2) Come già avvenuto per le segnalazioni proposte da coraggiose Lavoratrici che hanno determinato il nostro fermo intervento per porre fine alle vergognose interferenze di un dipendente comunale fatto che, pur se a conoscenza di tutti, non si era mai proposto intervento in merito e siamo in attesa di formali determinazioni assunte, segnaliamo che anche all'interno della gerarchia del settore cd pulizie insistono zone oscure che determinano condizioni di miglior favore per alcuni lavoratori ai quali viene consentito di non usare il vestiario aziendale, godere di postazioni fisse, fruire di un numero di ore di

- lavoro straordinario anche di domenica senza la trasparenza utilizzata per l'igiene ambientale, ovvero la manifestazione di disponibilità dei singoli lavoratori a svolgere il lavoro straordinario. Risulta altresì che un numero non meglio precisato di lavoratori del settore pulizie è retribuito con il CCNL dell'igiene ambientale godendo di fatto di retribuzioni superiori e con possibilità di scegliersi il proprio futuro fatto non consentito al resto delle maestranze, a tal proposito si chiede quale sia la posizione aziendale
- 3) Deve essere condivisa una complessiva riorganizzazione dei servizi utile alla più equa distribuzione dei carichi di lavoro e la definizioni delle mansioni, ad oggi insistono capo squadra che sopperiscono a carenze temporanee di personale mentre ad altri lavoratori viene consentito di non spostarsi dai loro abituali luoghi di lavoro, fatto salvo nelle occasioni di lavoro straordinario, il tutto va ricondotto nel perimetro di equità e trasparenza;
 - 4) Riconoscimento dei ticket anche per i lavoratori del settore pulizie;

Per il Segretario della CGIL i punti focali su cui incentrare la discussione sul settore delle pulizie riguardano essenzialmente: 1) le modalità ed i tempi di attuazione del passaggio dei lavoratori inquadrati nel settore delle pulizie al settore igiene ambientale; 2) riconoscimento di ticket elettronici in buoni pasto, legato alla presenza, anche per i lavoratori addetti ai servizi di pulizie; 3) chiarimenti sui carichi di lavoro e loro distribuzione, in particolare per il servizio di pulizia espletato presso lo Stadio Arechi, ove insiste una certa promiscuità, in termini di contratto, tra lavoratori inquadrati con CCNL Igiene Ambientale e lavoratori inquadrati con CCNL Pulizie.

Il Segretario della Fiadel espone i seguenti punti di richiesta: 1) elenco del personale con dati anagrafici ed inquadramento; 2) predisposizione di un avviso ai lavoratori, inquadrati nel settore delle pulizie, che danno la loro disponibilità a passare al settore dell'igiene ambientale; problema dello straordinario e dei carichi di lavoro per taluni dipendenti del settore delle pulizie.

Il Segretario della Fit-Cisl rimarca la problematica del passaggio dei lavoratori dal Settore delle Pulizie al Settore dell'Igiene Ambientale e chiede di conoscerne modalità e tempi di attuazione.

Con riferimento ai punti sopra esposti da ciascuna sigla sindacale presente al tavolo, l'Amministratore Unico richiama l'attenzione su due punti fondamentali: il primo relativo all'impegno assunto dalle OO.SS. nel capire la corretta procedura da seguire in merito ai sopra citati passaggi di cantiere e di contratto; se il passaggio di settore interesserà prima i lavoratori che risultano nelle liste dell'EDA (Ente d'Ambito) e nell'eventualità che gli stessi non abbiano i requisiti richiesti dall'Azienda procedere per il tramite di manifestazione di interesse interna da parte dei lavoratori già in organico con i requisiti richiesti fermo restando il computo delle malattie degli ultimi tre anni; mentre per il secondo necessita conoscere il reale fabbisogno di personale nel settore dell'Igiene Ambientale tenuto conto delle chiusure di rapporto di lavoro che potrebbero intervenire nei prossimi mesi dell'anno corrente

L'amministratore Unico, infine, come anticipato nei precedenti incontri, comunica ai presenti che la società vincitrice di gara per la selezione del personale da fornire in somministrazione è la E-WORK S.p.a. con sede in Roma. con cui saranno sottoscritti i contratti per i lavoratori interinali necessari a sopperire, nel periodo estivo, il personale assente per ferie.

Alle ore 11:30 non essendoci ulteriori punti di discussione viene sciolta la riunione.

Del che è verbale

Amministratore Unico Vincenzo Bennet

Capo Settore Paghe e Personale L. Franco

Per le Segreterie OO.SS

FIAL:

FIADL:

CGIL:

Fit-CISL:

CONF.A.E.L. Ambiente

Per i Delegati Sindacali:

-
-
-
-
-
-
-